

Paweł Martosz

Przywódcą być – „Leaders of Tomorrow”

Program Central and Eastern European Leadership Development, organizowany przez Slovak Fundraising Centre, za zadanie stawia sobie wzrost umiejętności kadry zarządzającej, kierowany zaś jest przede wszystkim do pracowników NGOów i instytucji publicznych z rejonu Europy środkowo-wschodniej. Program zakłada przede wszystkim wymianę doświadczeń między uczestnikami z innych krajów naszego regionu oraz czerpanie z wiedzy prowadzących zajęcia.

Warto w tym miejscu wspomnieć o mentorach. Są to wieloletni praktycy, z niezwykle bogatym doświadczeniem w zarządzaniu w instytucjach i NGOach. Dla przykładu - pochodząca z San Francisco Kay Sprinkel-Grace, z 35-letnim doświadczeniem pracy, doradzała m.in. w transformacjach instytucji (do jej zadań należało m.in. opracowanie strategii oraz jej wdrażanie); Kanadyjczyk Tony Meyers, również z wieloletnim doświadczeniem m.in. w budowaniu od podstaw trzech instytucji charytatywnych w rodzinnym kraju; ale także Eduard Marcek, organizator programu, prowadzący na Słowacji organizację Slovak Fundraising Centre, ze swoim zakorzeniem w sytuacji instytucji i organizacji pozarządowych w naszej części Europy.

Sami uczestnicy zaś pochodzili z krajów takich jak: Czechy, Słowacja, Węgry, Słowenia, Bośnia czy Rosja.

Zajęcia w programie miały przede wszystkim pomóc w następujących kwestiach, występujących w pracy kadry zarządzającej (niezależnie od szerokości geograficznej):

- Rozwijaniu umiejętności właściwej komunikacji w zespole - był to aspekt wielokrotnie poruszany na zajęciach, jako jeden z kluczowych we właściwie działających organizacjach,
- Właściwego delegowania zadań w zespołach - jednym z najczęściej wymienianych problemów podczas wymiany doświadczeń było niewłaściwe rozdzielanie zadań między członków zespołu - przekazywanie zadań powyżej/poniżej umiejętności pracowników,
- Właściwej egzekucji zadań zespołu - niejednokrotnie wskazywano na zakładanie niewłaściwych ram czasowych na realizowane działania (za krótkich bądź za długich),

- Znalezienie właściwych proporcji między życiem zawodowym a prywatnym - na ten aspekt zwracali uwagę przede wszystkim prowadzący z Ameryki. Ich doświadczenia w pracy z menadżerami, wyraźnie wskazywały, że skuteczne zarządzanie związane jest także z właściwym czasem odpoczynku i rozwijaniem własnych pasji.

Tygodniowy program, odbywający się w październiku 2016 w miejscowości Modra-Piesok, położonej na północ od Bratysławy, ciąg dalszy miał w zdalnej pracy z mentorem w ciągu kolejnych 12 miesięcy oraz spotkaniem podsumowującym program w rok po pierwszym spotkaniu.

Do zadań uczestnika należało określanie celu zawodowego oraz prywatnego, który chciał realizować w ciągu najbliższych 12 miesięcy. Podczas comiesięcznych konsultacji z mentorem następowała weryfikacja zarówno progresu realizacji, bądź też urealnianie czy zmiana celu uczestnika. Zarówno cel jak i sposób realizacji należał do uczestnika.